

**О внесении изменений
в приказ Министерства культуры Российской Федерации
от 27 ноября 2008 г. № 208 «Об утверждении перечня критериев оценки
деятельности федерального бюджетного учреждения, подведомственного
Министерству культуры Российской Федерации»**

В целях обеспечения реализации Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52 (ч.1), ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения в приказ Минкультуры России от 27 ноября 2008 г. № 208 «Об утверждении перечня критериев оценки деятельности федерального бюджетного учреждения, подведомственного Министерству культуры Российской Федерации» (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г. № 13157).

2. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Минюст России.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Н.А.Малакова.

Министр

В.Р.Мединский

Утверждены
приказом Минкультуры России
от _____ 201_ г. № _____

**Изменения в приказ Минкультуры России от 27 ноября 2008 г. № 208
«Об утверждении перечня критериев оценки деятельности федерального
бюджетного учреждения, подведомственного Министерству культуры
Российской Федерации»**

1. Пункт 2 приказа исключить.
2. В пункте 3 приказа слова «П.В. Хорошилова» заменить словами «Н.А. Малакова».
3. Изложить приложение «Перечень критериев оценки деятельности федерального бюджетного учреждения, подведомственного Министерству культуры Российской Федерации», утвержденный приказом Министерства культуры Российской Федерации от 27 ноября 2008 г. № 208, в следующей редакции:

**« Перечень
критериев оценки деятельности федерального бюджетного
учреждения, подведомственного Министерству культуры Российской
Федерации**

1. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году (нарастающим итогом с начала года) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий год.
2. Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждений культуры в соответствии с соглашениями, заключаемыми в соответствии с подпунктом «б» пункта 5 Правил использования в 2013 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации подпунктов «а» и «е» пункта 1 Указа Президента Российской

Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 1454 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 1, ст. 50).

3. Достижение установленных трудовым договором, заключаемым Минкультуры России с руководителем учреждения, показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации.

4. Отсутствие замечаний Министерства культуры Российской Федерации по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения, по использованию федерального имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения.

5. Отсутствие задержек по выплатам заработной платы.

6. Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения.

7. Выполнение поручений и указаний Министерства культуры Российской Федерации и его структурных подразделений; соблюдение сроков и порядка представления статистической и бухгалтерской отчетности; предоставление качественной оперативной информации, в том числе о средней заработной плате работников учреждения.»
